

CRONOGRAMA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO 2026



JANEIRO A
MAIO

Elaboração do **Plano de Gestão do Desempenho Individual - PGDI** pelas chefias em conjunto com os servidores avaliados pela ADI e AED.

Elaboração do **Plano de Desenvolvimento** do Gestor avaliado pela ADGP.



JUNHO A
AGOSTO

Realização do **1º acompanhamento obrigatório no PGDI** para servidores avaliados pela ADI e AED.

Realização do **1º acompanhamento obrigatório no Plano de Desenvolvimento** para gestores avaliados pela ADGP.



SETEMBRO A
OUTUBRO

Realização do **2º acompanhamento no PGDI** para servidores avaliados pela ADI e AED.

Realização do **2º acompanhamento no Plano de Desenvolvimento** para gestores avaliados pela ADGP.



NOVEMBRO E
DEZEMBRO

Preenchimento do **Termo de Avaliação**, pela chefia ou comissão de avaliação, dos servidores avaliados pela ADI e AED.

Preenchimento dos **Termos de Avaliação** da ADGP: avaliação da chefia, autoavaliação e avaliação dos membros sorteados da equipe.



JANEIRO
2027

Prazo final de **notificação do resultado** do ciclo avaliatório.

Prazo para **interposição de recursos** contra a nota da Avaliação de Desempenho.

Início do ciclo avaliatório de 2027.